

[RSE]

L'engagement de tout un Groupe

Depuis sa création, le Groupe STERNE s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale. Au quotidien, chaque collaborateur agit dans cette dynamique à travers des engagements forts et une recherche de progrès continue. 🌱



On est déjà bien vert !

Désormais, la performance économique du transport passe aussi par sa performance éco-responsable.

Chaque jour, STERNE cherche à limiter son empreinte carbone à travers des actions concrètes :

DÉVELOPPER LES TRANSPORTS VERTS



- Livraison à vélo et vélo cargo
- Entretien et renouvellement des véhicules par des modèles hybrides, GNV et électriques
- Conducteurs formés à l'écoconduite

ÉVITER LA CONGESTION DES CENTRE URBAINS



- Réseau de distribution de nuit
- Livraison à horaires décalés
- Transport multimodal ou ferroviaire

FAVORISER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE



- Gestion des retours (reverse logistics)
- Récupération des déchets

RÉDUIRE LES KILOMÈTRES PARCOURUS



- Optimisation des flux
- Mutualisation des plans de transport

87%

des français estiment que l'engagement RSE des marques et des entreprises est important voire prioritaire

@INSIGHT WE TRUST
TBWA CORPORATE 2020



Signataire de la **Charte RELATIONS FOURNISSEURS RESPONSABLES**

la sélection et le maintien de nos **fournisseurs et partenaires** sont guidés par leurs engagements RSE

90%

de la flotte automobile du Groupe sont des véhicules qui répondent aux normes **EURO 5** ou **EURO 6**



710

arbres plantés en compensation carbone sur le 1er semestre 2021

10%

des effectifs du Groupe travaillent à réduire les kms parcourus

Daniel DESAGE,
Président du Groupe STERNE

CERTIFICATIONS

Dans toutes ses démarches, STERNE s'appuie sur les systèmes de certification ISO et ECOVADIS, qui permettent aux entreprises d'évaluer leurs pratiques en matière de RSE.

2X ATS | TCS CERTIFIÉES



3X NOVÉA | TCS PARTNER EXPRESS CERTIFIÉES



77%

des salariés de grandes entreprises se disent concernés par les actions menées par leur organisation en matière d'éthique

BAROMÈTRE DU CLIMAT ÉTHIQUE - LA POSTE ET LE CERCLE ÉTHIQUE DES AFFAIRES | 2020

STERNE, acteur de la société civile

Aujourd'hui, l'entreprise doit agir pour intégrer les enjeux éthiques dans sa stratégie et ses métiers. STERNE joue son rôle en incitant tous les collaborateurs et notamment les managers à actionner plusieurs leviers en faveur de l'égalité, la sécurité et l'inclusion.

ÉGALITÉ

Notre politique RH est centrée sur les compétences pour éliminer toutes formes d'inégalités

- ▶ Nous sommes sensibles aux écarts de rémunération et de carrière
- ▶ Nous améliorons les conditions de travail pour les parents
- ▶ Nous sommes attentifs à l'accès des femmes aux promotions et aux augmentations de salaire

29%

des salariés sont des femmes dans un secteur historiquement masculin

INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

2018 71/100
2020 89/100

INCLUSION



#TOUSÀBORD

En 2021, STERNE a lancé **#TOUSÀBORD** un projet qui vise à mener des actions sociales concrètes au sein du Groupe.

Pour cette 1ère édition, 2 axes ont été retenus : le **handicap** et **l'intégration des jeunes**.

16

JEUNES EN ALTERNANCE 2020

28

SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP 2021

SÉCURITÉ

La prévention des risques au travail et la sécurisation des entrepôts logistiques sont au cœur de nos préoccupations. STERNE s'engage à assurer la sécurité de ses collaborateurs avec des équipements adaptés :



HARNAIS DE RENFORT



GILETS DE SÉCURITÉ



GANTS DE SÉCURITÉ



CHAUSSURES DE SÉCURITÉ